

POLITICA AZIENDALE

Le sfide e gli intenti che la Società si propone sono:

- guadagnare spazi ed una costante crescente affermazione nel panorama dei servizi, in ambito socio-educativo ed assistenziale sanitario;
- organizzarsi in forma di laboratorio dinamico e flessibile, sensibile alle esigenze ed ai fabbisogni dell'utenza ed alle istanze della committenza;
- coniugare il rigore qualitativo dei servizi erogati con il rispetto delle prescrizioni normative e degli accordi stabiliti dalla Cooperativa, il continuo miglioramento delle proprie prestazioni;
- migliorare con continuità le proprie prestazioni e prevenire all'interno delle proprie attività, qualsiasi forma di inquinamento ambientale, di infortuni sul lavoro, di malattie professionali, di non rispetto ed inosservanza dei diritti dei lavoratori;
- conformarsi e rispettare con sistematicità i requisiti del Regolamento Regionale n. 3/2010 delle norme ISO 9001, ISO 11034, ISO 45001 ed SA8000, i dettati delle leggi, dei documenti internazionali e delle loro interpretazioni, gli accordi e gli impegni sottoscritti dall'Azienda;
- migliorare con continuità le proprie prestazioni e prevenire all'interno delle proprie attività, qualsiasi forma di inquinamento ambientale, infortunio sul lavoro, malattia professionale, mancato rispetto ed inosservanza dei diritti dei lavoratori.

Per vincere tali sfide si sono definite le seguenti regole ed impegni che costituiscono assiomi improrogabili nella gestione della Società:

- la fase realizzativa del servizio offerto è preceduta da proposte di migliorie alle soluzioni progettuali dell'Ente Appaltante;
- la qualità del servizio, la salvaguardia dell'ambiente, l'azzeramento degli infortuni sul lavoro ed il rispetto dei diritti dei lavoratori, sia della ns. Organizzazione che dei ns. fornitori, non devono essere sacrificati a scapito dei profitti della Cooperativa;
- impiegare, compatibilmente con gli standard qualitativi prefissi ed i loro costi di acquisto, prodotti, componenti, macchinari ed attrezzature a minor impatto sull'ambiente, sulla sicurezza e salute dei lavoratori e sulla salute pubblica;
- prevenire e condannare l'impiego del lavoro infantile, promuovere e partecipare ai progetti volti al recupero ed all'inserimento lavorativo di adolescenti in condizione di disagio sociale;
- garantire la volontarietà dell'impiego e del rapporto contrattuale, prevenire azioni intimidatorie nei confronti dei lavoratori, assicurare che questi siano a conoscenza degli aspetti e delle regole che regolamentano il rapporto di lavoro, dal momento dell'avvio a quello della cessazione;

- definire e sostenere una struttura organizzativa con compiti di prevenzione e controllo della sicurezza e salute dei lavoratori e della salvaguardia e rispetto dell'ambiente, istituire sistemi per individuare, valutare e gestire i potenziali rischi sia per la sicurezza che per l'ambiente ed il rispetto dei diritti dei lavoratori, definire ed assicurare modalità operative e condizioni di lavoro idonee ed adeguate, assicurare adeguata formazione ai lavoratori;
- rispettare il diritto dei lavoratori di associazione sindacale ed alla contrattazione collettiva, assicurando che i rappresentanti sindacali non siano discriminati ed abbiano facoltà di comunicare con i propri associati;
- prevenire e condannare atti discriminatori, minacciosi, coercitivi, offensivi o volti allo sfruttamento, garantire il diritto dei lavoratori di principi o pratiche legate alla propria origine, religione, etc...;
- impiegare le pratiche disciplinari previste dal CCNL condannando il ricorso ad azioni che siano lesive dell'integrità mentale, emotiva e fisica dei lavoratori;
- rispettare le ore max di lavoro ordinario, straordinario e supplementare previste dal CCNL, garantire la volontarietà allo svolgimento delle ore di lavoro straordinario o supplementare, retribuire tali ore secondo il CCNL, ricorrere alle ore di lavoro straordinario e supplementare solo per periodi di breve durata ed eventi eccezionali e non prevedibili, concedere ed assicurare che i lavoratori usufruiscano del periodo di ferie previste dal CCNL;
- garantire il rispetto dei minimi contributivi previsti dal CCNL, erogare le retribuzioni accompagnate da cedolini paga con descrizione dettagliata delle voci in esso riportate, fornire ogni assistenza e supporto perché il lavoratore comprenda la descrizione della busta paga, evitare forme di falsi apprendistato.

Taranto, 06/11/2024

P.G. MELANIE KLEIN
Cooperativa Sociale
IL PRESIDENTE
dott. Daniela Albano

